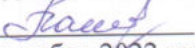




Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Уфимский учебно-консультационный центр «Ресурс»  
(АНО ДПО «УУКЦ «Ресурс»)

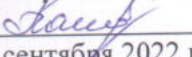
СОГЛАСОВАНО

Председатель Педагогического совета

 Л. А. Хафизова  
«16» сентября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «УУКЦ «Ресурс»

 Л. А. Хафизова  
«16» сентября 2022 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА**

**«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы  
управления охраной труда»**

(16 часов)

г. Уфа,  
2022

## I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

### 1. Пояснительная записка

1.1. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в АНО ДПО «УУКЦ «Ресурс» относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.2. Обучение требованиям охраны труда в АНО ДПО «УУКЦ «Ресурс» проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы и на проверку знания требований охраны труда.

1.3. Форма обучения работников очная. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.4. При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется АНО ДПО «УУКЦ «Ресурс», в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

1.5. Проверка знания работников проводится по билетам в форме устного опроса.

1.6. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

1.7. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе. К протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

1.8. Образовательное учреждение осуществляет обучение по Программе и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.

## II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

программы «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

**Цель обучения** – приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**Категория слушателей:**

- 1) работодатель (руководитель организации);
- 2) заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- 3) руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- 4) руководители структурных подразделений организации (или филиала) и их заместители;
- 5) специалисты по охране труда;



- 6) члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- 7) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- 8) работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления:
- заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
  - руководители структурных подразделений;
  - специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда.

**Срок обучения:** 16 часов

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

**Требования к слушателям:** работники, трудоустроенные по трудовому договору и прошедшие в установленном порядке вводный и первичный инструктаж.

**Требования к лицам, проводящим обучение (преподавателям):** высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, а также прошедших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года.

Наименование тем	Количество часов	В том числе		Форма контроля
		Лекции	Практические занятия и семинары	
Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.	3	3	-	-
Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	2	2	-	-
Тема 3. Система управления охраной труда в организации.	6	6	-	-
Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	1	1	-	-
Тема 5. Организация оказания первой помощи.	2	2	-	-
<b>Проверка знаний</b>	<b>2</b>	-	-	<b>Зачет</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебные занятия в рамках обучения по охране труда проводятся в течение всего календарного года по мере набора групп.

недели	1 неделя				
	дни	1	2	3	4
количество часов	8	8	-	-	-
	ТО	ТО, 3	-	-	-

ТО – теоретическое обучение

3 – зачет